



Приложение к Уставу,
утвержденного Постановлением
администрации города Лермонтова
№ 190 от 10 марта 2017 года

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании трудового коллектива

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ:

- 1.1. Общее собрание трудового коллектива Учреждения (далее по тексту Собрание) является органом самоуправления Учреждения.
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива созывается в целях решения вопросов, затрагивающих интересы всех работников Учреждения.
- 1.3. Общее собрание трудового коллектива работает в соответствии с действующим законодательством РФ, Уставом Учреждения и настоящим Положением.
- 1.4. Общее собрание трудового коллектива осуществляет общее руководство Учреждением в рамках установленной компетенции.

2. СОСТАВ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА УЧРЕЖДЕНИЯ И РУКОВОДСТВО:

- 2.1. Общее собрание трудового коллектива создается из числа всех членов трудового коллектива Учреждения.
- 2.2. Для ведения Общего собрания простым большинством голосов открытым голосованием избираются сроком на 1 год председатель и секретарь. Последний ведет протоколы, которые хранятся в делах Учреждения.

3. ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА:

- 3.1. Основными задачами Общего собрания трудового коллектива являются: - создание оптимальных условий для равноправного сотрудничества всех членов трудового коллектива; - защита законных прав и интересов всех членов трудового коллектива.

4. ФУНКЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА:

К компетенции Общего собрания трудового коллектива относятся:

- утверждение Устава, изменений и дополнений к нему;
- заслушивание отчета руководителя Учреждения по итогам учебного и финансового года;
- определение приоритетных направлений деятельности Учреждения, принципов формирования и использования его имущества;
- образование коллегиальных (совещательных) органов Учреждения и прекращение их полномочий;
- внесение предложений по созданию филиалов и открытия представительств Учреждения;
- принятие коллективного договора;
- представление к награждению работников Учреждения
- принятие решения о создании комиссии по трудовым спорам, деятельность которой регламентируется Положением;
- принятие локальных актов Учреждения:
 - Правила внутреннего трудового распорядка,
 - Положение о моральном и материальном стимулировании работников Учреждения,
 - Положение о комиссии по трудовым спорам,
 - Положение об общем собрании трудового коллектива.
- рассматривать вопросы по распределению средств стимулирующей части фонда оплаты труда;
- организовывать общественный контроль за охраной здоровья участников образовательного процесса, за безопасными условиями его осуществления; - другие вопросы жизнедеятельности трудового коллектива.

Деятельность общего собрания трудового коллектива регламентируется Положением об общем собрании трудового коллектива Учреждения.

5. ПРАВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ:

5.1. Решения Общего собрания Учреждения, принятые в пределах его компетенции являются обязательными для исполнения всеми работниками Учреждения. О решениях, принятых Общим собранием, ставятся в известность все работники.

5.2. Члены Общего собрания имеют право:

- требовать обсуждения вне плана любого вопроса, касающегося деятельности Школы, если предложение поддержит более одной трети членов всего состава Общего собрания;
- вносить предложения по корректировке плана мероприятий Учреждения, по совершенствованию работы Учреждения, по развитию материальной базы;

- присутствовать и принимать участие в обсуждении вопросов совершенствования организации образовательного процесса на заседаниях Педагогического совета;
- заслушивать и принимать участие в обсуждении отчетов о деятельности органов самоуправления Учреждения,
- участвовать в организации и проведении различных мероприятий Учреждения;
- совместно с директором Учреждения готовить информационные и аналитические материалы о деятельности Учреждения.

6.ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА:

6.1. Общее собрание трудового коллектива созывается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

6.2. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива.

6.3. Процедура голосования определяется на заседании Собрания. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих на заседании. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием простым большинством голосов.

6.4.Решения Собрания принимают обязательный характер после утверждения приказом директора Учреждения

6.5.Внеочередной созыв Собрания может произойти по требованию директора Учреждения, Совета Учреждения или по заявлению 1/3 участников Собрания, поданном в письменном виде.

6.6.Решения Собрания заносятся в протокол и доводятся до сведения всех членов трудового коллектива не позднее, чем в течение трех дней после прошедшего Собрания.

6.7. Организацию выполнения решений Собрания осуществляют лица, указанные в решении.

7. ПРАВА УЧАСТНИКОВ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА:

Участники Общего собрания трудового коллектива имеют право:

7.1. Выносить на обсуждение Собрания вопросы, затрагивающие интересы всех работников Учреждения и получать информацию о результатах их рассмотрения.

7.2. Принимать участие в обсуждении и принятии локальных актов Учреждения в пределах компетенции Собрания.

7.3. Давать разъяснения по вопросам деятельности Собрания участникам образовательного процесса.

7.4. Избираться и быть избранными председателем Собрания.

8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ УЧАСТНИКОВ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА:

Участники Собрании несут ответственность за:

- 8.1. Выполнение плана и регламента работы Собрании,
- 8.2. Принятие решений в пределах своей компетенции,
- 8.3. Выполнение решений Собрании,
- 8.4. За соблюдение в процессе осуществления Школой уставной деятельности законодательства Российской Федерации об образовании;
- 8.5. За соблюдение гарантий прав участников образовательного процесса;
- 8.6. За педагогически целесообразный выбор и реализацию в полном объеме общеобразовательных программ в соответствии с учебным планом и графиком учебного процесса, качество образования своих выпускников, соответствие образования государственным образовательным стандартам и Образовательной программе Школы;
- 8.7. За жизнь и здоровье обучающихся и работников Школы во время образовательного процесса;
- 8.8. За компетентность принимаемых организационно-управленческих решений;
- 8.9. За развитие принципов общественно-государственного управления и самоуправления в Школе;
- 8.10. За упрочение авторитета доброго имени Школы.
- 8.11. Невыполнение функций, отнесенных к компетенции Собрании.

9. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА:

9.1. Общее собрание трудового коллектива взаимодействует с руководством Учреждения, Советом Учреждения, педагогическим советом, другими органами самоуправления Учреждения, родительской общественностью, с образовательными учреждениями и учреждениями дополнительного образования, с общественными организациями по вопросам, относящимся к компетенции Собрании.

10. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА:

- 10.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протокольно.
- 10.2. Протоколы заседаний Общего собрания записываются секретарем в Книге протоколов заседаний Общего собрания. Каждый протокол подписывается председателем Общего собрания и секретарем.

10.3. Книга протоколов заседаний Общего собрания входит в номенклатуру дел Учреждения и хранится в делах директора Учреждения. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года. Книга протоколов заседаний нумеруется постранично, скрепляется подписью директора и печатью Учреждения.

6.3. Обращения участников образовательного процесса с жалобами и предложениями по совершенствованию работы Общего собрания рассматриваются председателем или членами Общего собрания по поручению председателя.