

Отчет о работе Первичной профсоюзной
организации МБОУ СОШ № 1 г. Лермонтова

Организационная работа

На 1 января 2016 года Первичная профсоюзная организация МБОУ СОШ № 1 насчитывает 39 членов профсоюза. В течение 2015 года в профсоюзную организацию было принято 4 человека, выбыло по собственному желанию 2 человека и 2 человека выбыли в связи с увольнением. В целом, уровень профсоюзного членства остается стабильным, несмотря на оптимизационные процессы, происходящие в учреждении. В 2015 г. численность профсоюзной организации работников по сравнению с 2014 годом не увеличилась, стабильно 39 членов, как и в 2014 году. Что составляет 55,7 % от общего числа работников.

Сохранение стабильного уровня членства стало возможным благодаря усилиям первичной профсоюзной организации работников, направленным на поиск новых форм мотивационной работы, активизацию работы профсоюзного комитета. Тем не менее, в учреждении есть резервы по увеличению численности членов Профсоюза и укреплению организации.

Для оперативного учёта членов профсоюза ведется электронная база данных, которая постоянно обновляется и сверяется 2 раза в год.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт профкома работников МБОУ СОШ № 1, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

В состав профсоюзного комитета вошли 8 человек:

- 1) Болотова Светлана Анатольевна
- 2) Максимова Наталья Петровна
- 3) Загорулько Ирина Александровна
- 4) Белаш Инна Георгиевна
- 5) Медведева Олеся Викторовна
- 6) Садовникова Татьяна Анатольевна
- 7) Тамазова Анна Олеговна
- 8) Столярова Елена Андреевна

Елена Андреевна ушла в декретный отпуск, Татьяна Анатольевна перешла в другую школу, Олеся Викторовна выбыла из рядов профсоюзной организации. Таким образом в профкоме осталось 5 человек и на заседании профкома было решено внести еще одну кандидатуру в члены профкома – вновь вступившего молодого члена профсоюза – Попову Инну Валерьевну.

Теперь в нашем профсоюзном комитете 6 человек.

В состав контрольно-ревизионной комиссии избраны 3 человека:

- 1) Черткова Татьяна Александровна
- 2) Бережная Татьяна Алексеевна
- 3) Ярощук Мария Анатолиевна

В профсоюзном комитете работников МБОУ СОШ № 1 действуют 4 комиссии:

- комиссия по социальным вопросам – председатель Болотова С.А.
- комиссия по охране труда – председатель Попова И.В.
- комиссия по культурно-массовой работе – председатель Белаш И.Г.
- комиссия по спортивно-массовой работе – председатель Тамазова А.О.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности: контроль коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д. На расширенные заседания профсоюзного комитета приглашались представители администрации МБОУ СОШ № 1.

По всем рассмотренным вопросам приняты решения, в соответствии с которыми проводилась работа. Все решения профсоюзного комитета за отчетный период были выполнены.

Председатель профсоюзной организации, члены профкома, члены контрольно-ревизионной комиссии, внештатный технический инспектор принимали участие на специализированных семинарах, совещаниях, собраниях, организованных Лермонтовской городской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ.

В течение года 3 члена профсоюза за активную общественную работу награждены Почетной грамотой Лермонтовской городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Почетной грамотой Первичной профсоюзной организации.

Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Сегодня в МБОУ СОШ № 1 сложилась целая система социального партнерства.

В соответствии с трудовым законодательством, для повышения социального статуса педагогических работников, реализации социально-трудовых прав и гарантий работающих в МБОУ СОШ № 1, используется метод договорного регулирования, который базируется на принципах социального партнерства. Он активно реализуется в нашей школе.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией работников остается Коллективный договор, который позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства в целях создания эффективной системы социальных гарантий и мотивации работников. Коллективный договор принят «26» апреля 2014 года.

Участие членов профкома в составе комиссии по трудовым спорам, комиссии по специальной оценке условий труда, по установлению различных видов надбавок и доплат, наградной комиссии и других комиссий, обеспечивает тесное сотрудничество администрации и профсоюзной организации и способствует развитию социального партнёрства и взаимного доверия.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МБОУ СОШ № 1: (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации лечения, оздоровления и отдыха работников и др.).

В течение отчетного периода велся прием членов профсоюзной организации по различным трудовым и социальным вопросам. Профком своевременно реагировал, как на письменные, так и на устные обращения членов профсоюза. Индивидуальные трудовые споры разрешались путем переговоров с должностными лицами, и необходимости обращения в Комиссию по трудовым спорам не возникало.

В течение отчетного периода не было ни одного обращения по оказанию материальной помощи.

Согласно Положению о премировании членам профсоюза профкомом выделяются денежные средства к юбилейным датам, на рождение ребенка, свадьбу. В каждом конкретном случае материальная помощь выплачивается на основании личного заявления работника и решения профсоюзного комитета. На премирование членов профсоюза выделено 7000р.

Председатель профсоюза 1 раз в полугодие участвует в распределении стимулирующих выплат работникам за интенсивный характер работы и т.д.

Материальное стимулирование качества педагогического труда является действенным, но далеко не единственным мотиватором творческой, инновационной деятельности. Первичная профсоюзная организация наряду с внешними, финансово – материальными условиями совершенствования деятельности работников учитывает роль внутренних мотивов – профессиональных ценностей и интересов, и роль внешних, нематериальных мотивов – общественного признания, уважения со стороны коллег и администрации, удовлетворения от социально – психологического климата в коллективе.

Информационная работа

Сегодня, одним из важнейших направлений работы профсоюзной организации является оперативное информирование о своей деятельности, т.е. информационная работа.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования рядовых членов профсоюза, а также работников МБОУ СОШ № 1 используются:

- страничка профсоюзной организации на сайте школы,
- информационный стенд профкома.

Профсоюзный комитет постоянно пополняет и обновляет материалы на школьном сайте, на котором представлена информация, позволяющая обеспечить знание прав и преимуществ членов профсоюза, знание того, что

делает профком и каковы результаты его деятельности, а также знание о деятельности профсоюзных органов.

Постоянно обновляется информация на стенде профкома, которая знакомит с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации:

План работы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания. Проводятся устные консультации членов профсоюза по интересующим вопросам.

У профсоюзного комитета установлена электронная связь с Лермонтовской городской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Была оформлена подписка на информационно-аналитическую газету «Мой профсоюз» (совместное издание «Учительской газеты» и Общероссийского профсоюза образования).

Мероприятия по контролю за охраной труда

Администрация и профсоюзный комитет МБОУ СОШ № 1 сотрудничают по созданию безопасных условий труда.

Комиссию по охране труда профкома возглавляет Попова Инна Валерьевна .

В соответствии со статьей 218 Трудового кодекса РФ, Типовым положением о комитете (комиссии) по охране труда, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 июня 2014г. №412н, для организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению жизни и здоровья работников был издан приказ № 66-од. от « 01 » сентября 2015 г. «О составе комитета (комиссии) по охране труда» в количестве 7 человек:

- от администрации 3 человек;

- от коллектива работников 4 человека. Из них только 1 человек является членом профсоюза.

Председатель Профсоюзной организации работников принимал участие в работе таких комиссий, как:

-комиссия по назначению доплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (техслужащие школы);

-комиссия по проведению специальной оценки труда, которая пришла на смену аттестации рабочих мест.

-месячника по охране труда, посвященного Всемирному дню охраны труда (28 апреля).

В МБОУ СОШ № 1 имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются руководителем по согласованию с председателем профкома.

Председатель Профсоюзной организации участвовал в работе Всемирного дня охраны труда, Днях охраны труда, проводимой Управлением труда и социальной защиты населения администрации города Лермонтова.

В 2015 году несчастных случаев в МБОУ СОШ № 1 на рабочем месте зафиксировано не было.

Систематическая работа по улучшению условий труда, уменьшению риска производственного травматизма и профессиональных заболеваний в нашей школе проводилась в соответствии с системой управления охраны труда в университете совместно с отделом охраны труда.

Спортивно-оздоровительная работа

В прошедшем году педагогический коллектив МБОУ СОШ №1 принял участие в спортивных мероприятиях, посвященных Международному дню учителя, которые уже стали традиционные. Также к этому дню был приурочен выход коллектива на природу, где проводились спортивные игры на свежем воздухе.

Культурно-массовая работа

В соответствии с планом работы профком работников совместно с администрацией проводили праздничные мероприятия к Дню защитника Отечества, Международному женскому дню, Международному дню учителя, Новому году.

Профкомом были выделены деньги на приобретение новогодних подарков для членов профсоюза, к 23 февраля и 8 Марта.

Остается традицией выделение денежных средств на организацию праздничных чаепитий для членов профсоюза в честь Нового года, 23 Февраля, 8 Марта, Дня учителя и др.

На проведение культурно-массовых мероприятий было израсходовано 27109 рублей.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации

Основным финансовым документом профсоюзной организации, в соответствии с которым планируются расходы, является смета, утверждаемая на заседании профкома ежегодно. Форма сметы устанавливается Центральным комитетом Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Расходование средств целевого финансирования производилось в строгом соответствии со сметами и требованиями, устанавливаемыми нормативными документами Профсоюза.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.